

**CEREMONIE D'INSTALLATION DES RESPONSABLES
NOMMES PAR RESOLUTION DU CONSEIL
D'ADMINISTRATION N°23-62 PORTANT NOMINATION
DES DIRECTEURS ET ASSIMILES DANS LES SERVICES
CENTRAUX ET DANS LE RESEAU COMMERCIAL
DU CREDIT FONCIER DU CAMEROUN**

Novembre 2023

Madame le Conseiller Technique N°1

Mesdames et Messieurs les Directeurs,

Chères collaboratrices, chers collaborateurs,

D'emblée, je voudrai solennellement féliciter, les responsables nouvellement nommés tel que cela vient d'être rappelé, pour la confiance ainsi manifestée par la hiérarchie.

Si cette confiance relève du mérite, de l'engagement et de la loyauté, il faut souligner qu'elle n'est pas un acquis définitif, mais plutôt une quête permanente. A ce titre, la nomination à un poste de responsabilité peut être assimilée à un contrat de confiance tributaire des dispositions que je viens d'évoquer.

Aux responsables qui ont été maintenus dans leurs fonctions, je vous invite à continuer de travailler avec abnégation.

A ceux qui ont été appelés à de nouvelles fonctions, sachez qu'il s'agira pour vous, de relever de nouveaux challenges eu égard au contexte qui est désormais le nôtre.

Quant à ceux qui ont été déchargés de leurs précédentes responsabilités, au nom du Crédit Foncier du Cameroun, je vous remercie pour les services rendus et vous invite à mieux faire valoir vos compétences dans les emplois auxquels vous serez appelés à servir.

Il me semble opportun de rappeler que, dans la vie de l'entreprise, les nominations et les redéploiements relèvent d'une dynamique permanente au gré des challenges qui s'imposent à elle. Dans ce sens, le présent redéploiement intervient dans un contexte marqué par l'avènement de la révision du modèle économique et l'acquisition d'un

nouveau progiciel métier de l'entreprise (ERP). Ces grands chantiers structurants vont induire des changements et élargir les perspectives du CFC dans la décennie avenir. Vous l'aurez deviné, ce temps de challenges va requérir engagement, compétence et parfaite organisation pour leur succès.

Mesdames et Messieurs les Directeurs,

Chères collaboratrices, chers collaborateurs,

Il me plaît de rappeler que, depuis près d'une décennie, nous avons engagé ensemble la marche de la modernisation de notre entreprise par phases successives de restructuration, d'ajustement, de mise à niveau aujourd'hui et demain, de révision de notre modèle économique. Cet itinéraire, je le rappelle volontiers, nous a permis d'engranger des avancées notables, en particulier par la mise au point des divers outils de pilotage et tableaux de bord qui améliorent notre gouvernance d'entreprise et dont la maîtrise parfaite peut constituer un puissant levier en vue du saut qualitatif susceptible de nous arrimer à la Stratégie Nationale de développement à l'horizon 2030 (SND30). Nous devons dès lors, être tous conscients des défis et des enjeux qui s'imposent à nous et nous interpellent tant au plan individuel que collectif.

Mesdames et Messieurs les Directeurs,

Chères collaboratrices, chers collaborateurs,

Quand je dis : **“qui s'imposent à tous”**, j'entends aussi bien les responsables d'encadrement que l'ensemble des agents du CFC. L'exercice 2024 est sans nul doute l'année charnière de notre projet

d'entreprise ; le cœur de la période de transition ; c'est l'année de référence ; c'est le temps des managers de proximité que vous êtes ; le temps de la responsabilité assumée de ceux qui ont la charge et le privilège de porter le projet d'entreprise du CFC. Vous devez donc exercer un leadership entraînant, exemplaire et inspirant.

En effet, dans le contexte global actuel de l'évolution de notre pays, le CFC doit prendre sa place, toute sa place. Aussi devrions-nous tous être mobilisés pour nous arrimer à l'ambitieux projet du Chef de l'Etat de faire du Cameroun un pays émergent à l'horizon 2035. Le Crédit Foncier du Cameroun, avec l'appui du Conseil d'Administration et du Gouvernement, s'est donné les moyens de jouer un rôle majeur dans le cadre des missions qui lui sont dévolues. C'est donc l'heure de la remobilisation de tous les personnels qui devront mettre à contribution leurs compétences et leur savoir-faire au service de la performance de notre entreprise.

A l'heure des technologies de l'information et de la communication, à l'heure de l'intelligence économique, l'ignorance est un choix car l'information et la connaissance sont accessibles à tous. Je pourrai même extrapoler en prétendant que, dans le contexte d'effervescence technologique et de démocratisation de la connaissance via les autoroutes de l'information aujourd'hui, l'incompétence est un choix.

A cet égard, je vous exhorte à vous approprier tous les outils de gouvernance et de gestion mis en place, de vulgariser leur usage auprès de vos collaborateurs afin de les mobiliser au plus haut degré en vue des échéances à court et à moyen terme qui interpellent le CFC. Je vous exhorte également, dès à présent, à donner un contenu réaliste et concret à vos plans d'actions de l'exercice 2024 en cours d'élaboration et dont j'annonce ici, plusieurs innovations :

- Une responsabilisation accrue qui va se traduire par des délégations de signatures appropriées ;
- Une décentralisation des moyens fonctionnels dans la mesure des attentes ;
- Le parachèvement des prérequis du nouveau modèle économique ;
- Les diligences relatives à la mise en œuvre effective du nouveau progiciel métier de l'entreprise et son appropriation par tous les postes de travail.

En vous souhaitant plein succès dans vos fonctions respectives, je déclare pleinement installés, les responsables nommés par la résolution n°23-62 du Conseil d'Administration réuni en sa session du 23 Août 2023 ; et ce faisant confère tous les pouvoirs nécessaires à l'accomplissement de leurs missions.

Je vous remercie pour votre aimable attention. /-